

# こんな組合・企業はとくにご検討ください

## 制度の必要度 チェックリスト

### ● 民間のGLTDに加入されている組合・企業の方は以下に チェック

- 事故も少ないのに**掛金が高い**。
- 加入条件が**悪くなってきた**。
- 毎年掛金や条件が変更(悪化)し、**制度が安定しない**。
- 組合への負担掛金も**増加している**。
- 精神障害補償特約、妊娠に伴う身体障害補償特約、天災危険補償特約の**3つの特約がセットされていない**。

### ● 労使共済会で自家運営されている組合・企業の方は以下に チェック

- 長期休業者が増えてきており、**収支を圧迫してきている**。
- 給付手続き等が増えてきて**煩雑である**。
- 新たなグループ企業が入り、**制度を統一・見直し・変更しなければならない**。

### ● 制度が無い組合・企業の方は以下に チェック


- メンタルヘルス等の長期休業者が増えてきており、組合・企業とも**制度導入の必要性を感じている**。
- 他の福利厚生制度(例えばレジャー施設提携利用等)があるが、一部の人の利用しかないので、**全員が均等に使える福利厚生制度に変えようと思っている**。
- 優秀な人材確保・人材の流出を防ぐために、**必要な福利厚生制度を考えている**。
- 労働条件闘争として、会社へ長期休業保障制度の**導入を要求することを検討している**。

チェックが1つでもあったら…

**03-3288-3533** にお電話ください!

お見積りに必要なデータは**3つ**だけ **1** 生年月日のデータ **2** 性別のデータ **3** 標準報酬月額(健保)(定率型の場合)

[お問い合わせ先] **UAゼンセン 福祉共済互助会**  
**UAゼンセン 生活応援・共済事業局**

TEL **03-3288-3533**  
 FAX **03-3288-3708**  
 **0120-229-075**



[http://uazensenkyosai.jp/d\\_choki.html](http://uazensenkyosai.jp/d_choki.html)  
 左記QRコードをスマートフォンやタブレット端末のQRコードリーダーで読み取ることで、UAゼンセン共済ホームページの団体型長期休業保障共済ページへ簡単にアクセスいただけます。また、団体型長期休業保障共済ページからは、本パンフレットもダウンロードいただけます。

URL : [www.uazensen.jp/kyosai/](http://www.uazensen.jp/kyosai/)  
 E-mail : [kyosai@uazensen.jp](mailto:kyosai@uazensen.jp)  
 〒102-0074 東京都千代田区九段南 4-8-16  
 受付時間 平日 9:00~18:00

[引受保険会社] **東京海上日動火災保険株式会社**  
 担当課 公務第一部 東京公務課  
 TEL.03-3515-4126  
 広域法人部 団体・協同組織室  
 TEL.03-3515-4151

[取扱代理店] **株式会社アドバンテッジリスクマネジメント**  
 東京本社  
 TEL.03-5794-3800  
**株式会社ジー・エル・シー**  
 TEL.03-3288-3661

このパンフレットは団体型長期休業保障共済の概要をご紹介します。ご不明な点がございましたら、代理店または引受保険会社までご連絡ください。

UAゼンセン加盟組合の皆様へ

2018年3月1日以降保障開始  
 2017年12月21日から募集開始



**団体型** 組合員・従業員の病気やケガによる長期収入減少リスクを組合・企業で支える

**長期休業保障共済**

**最大58%**

約

**割引** (\*)

(\*) 団体割引30%・過去の損害率による割引(共済規定)40%

損保会社との  
 共同運営方式だから  
**万全で安心の  
 サポート!**

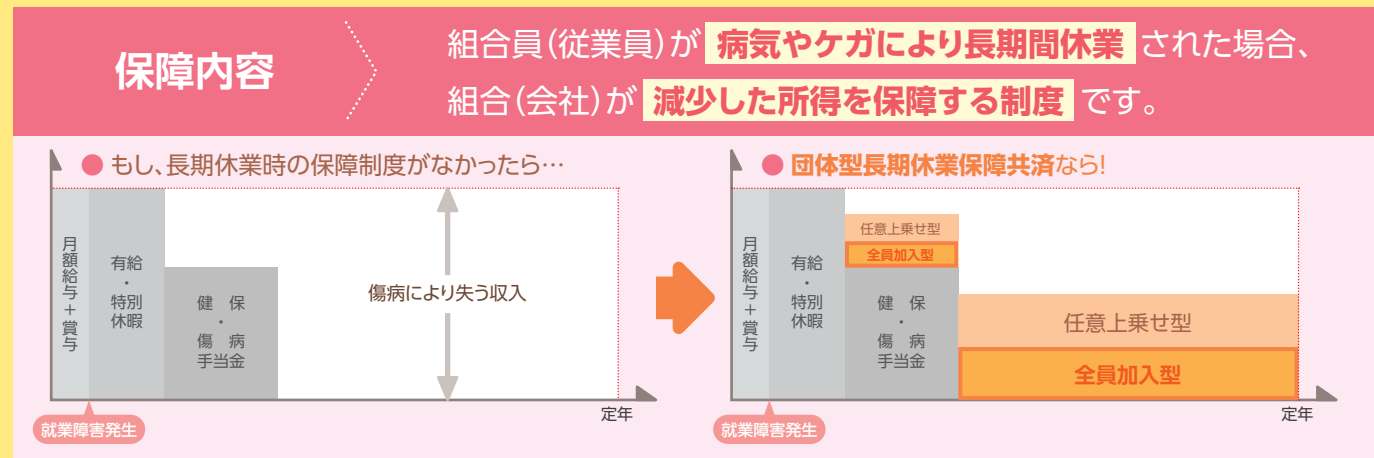
UAゼンセン  
**初登場!**



UAゼンセン 福祉共済互助会

長期にわたって休職する場合のみなさまの収入を保障する

団体加入の制度が無い場合、民間の制度を利用している。または、新たに制度の導入を検討されている組合・企業の皆さまへお待たせしました!! **UAゼンセンの団体型長期休業保障共済 誕生!!**



団体のうれしいメリット

人材確保が期待できる

## 福利厚生の上昇!

健全な企業発展を目指して

## 労働条件の改善!

団体のオススメポイント

団体型だから最大約58%の

## 掛金の割引あり!

オーダーメイドだからもっと手厚い保障にも

## 制度の自由設計!

### UAゼンセンならではの特長

選べる加入タイプ

全組合員を引き受ける **組合員全員加入方式**

非組合員を含めた全従業員を引き受ける **全従業員一括加入方式**

加入方法を**2パターン用意**いたしました。

お手頃な組合員掛金

組合員掛金は**団体割引30%・過去の損害率による割引(共済規定)40%を組み込み**大変お手頃になっています。

安心の運営方式

損保会社との共同運営方式(ハイブリッド型)だから **給付の確実性、制度の安定化**を図れます。

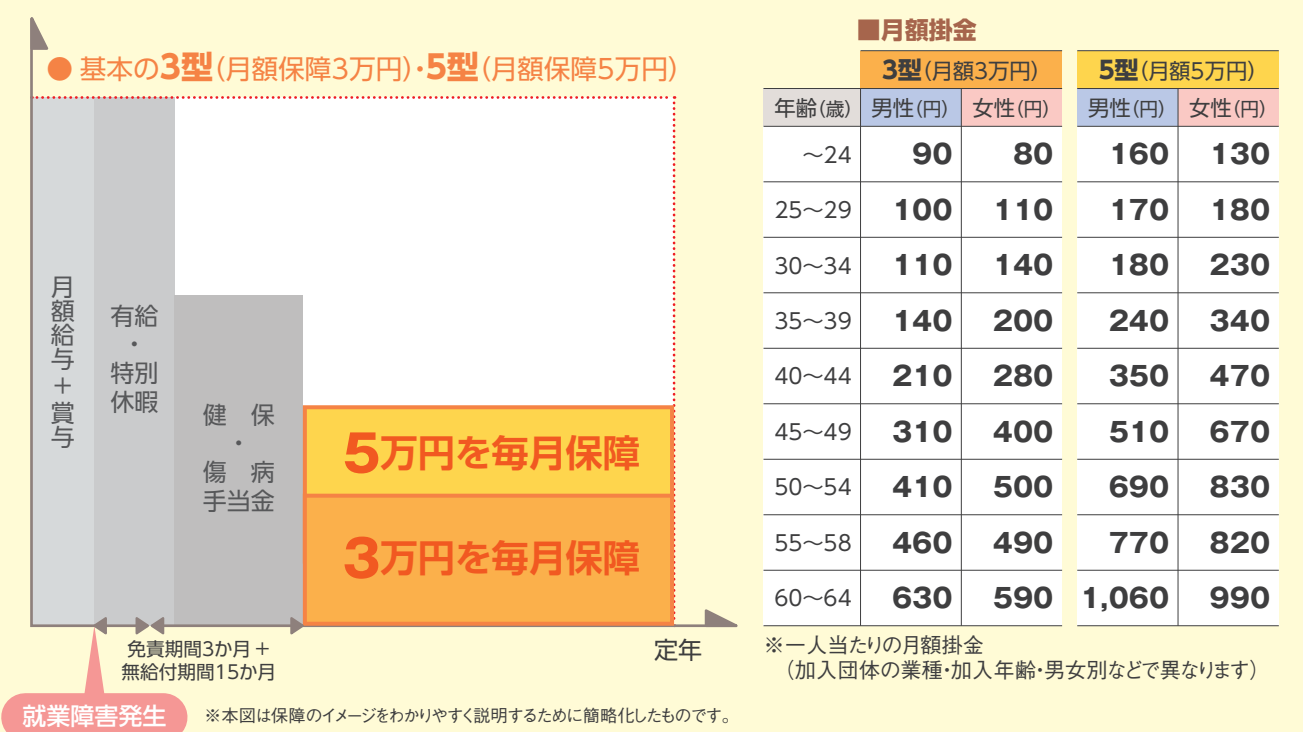
わかりやすい加入者管理

現在休業中の組合員・従業員を除いた **全員一律加入**が可能です。

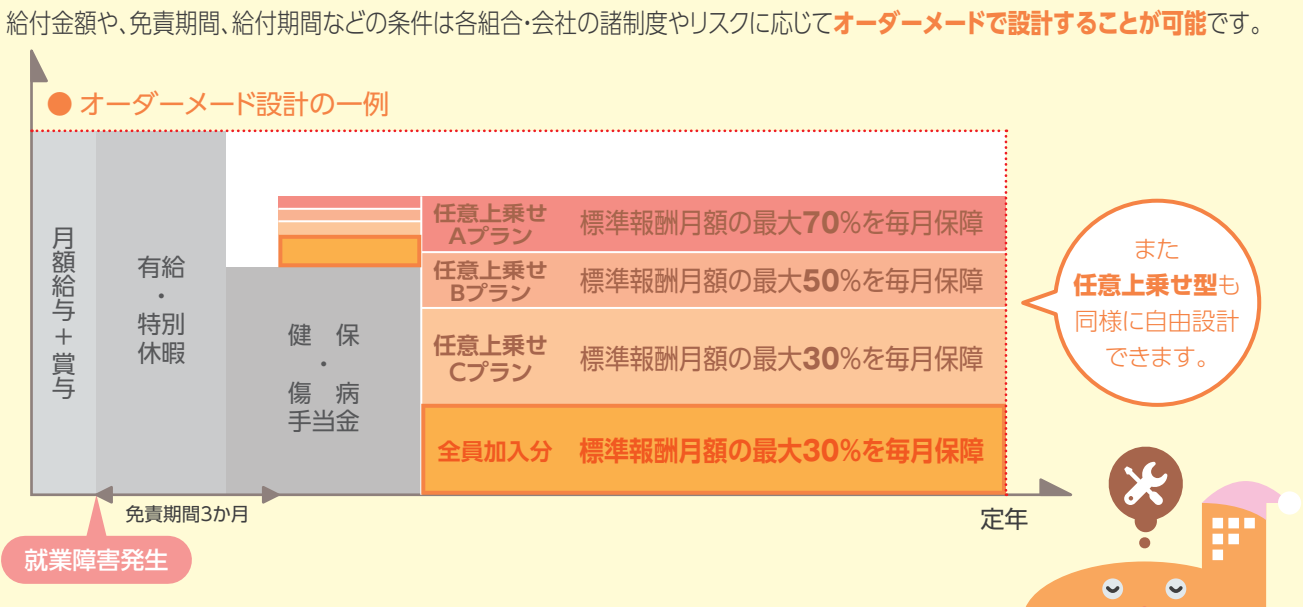
充実のサポート

事務運営を**日本最大のGLTD専門会社と共同で行う**ので質問・照会などの確実なレスポンス、休職者管理支援・復職プログラム・メンタルヘルス対策支援など**専門性を活かしたサポート**も活用できます。

### 加入の型1 UAゼンセンおすすめ 基本型



### 加入の型2 オーダーメイドの自由設計型



- #### ご加入について
- 加入資格** UAゼンセン加入組合 ならびに、加入組合企業 等
  - 加入方法**
    - ① 全員加入型については、組合または会社が所定の加入申込書に署名・捺印したうえで、アドバンテッジリスクマネジメントに提出してください。
    - ② 全従業員一括加入方式の場合は、非組合員用と組合員用の2枚の加入申込書を記入してください。
    - ③ 任意上乗せ型を同時に申し込む場合は、あらかじめ内容の記載された加入申込書を各組合員・従業員に配布し、加入希望者が署名をした申込書を回収し、アドバンテッジリスクマネジメントに返送してください。
    - ④ 任意上乗せ型については、あらかじめ募集期間を決めた上で、募集期間内に組合員・従業員向けに制度内容の研修会を実施しますので、是非ご用命ください。
  - 保障期間** あらかじめ取り決めた保障開始日から1年間有効(保障開始日の午後4時から翌年の応当日の午後4時まで)
- ①他の保険・共済から本共済に切り替える際には、過去の損害率により、別途引き受け条件の制限や割引率の変更をお願いすることがあります。  
 ②本共済に加入後、2年通算で損害率の高い組合と団体については別途引き受け条件の制限や割引率の変更をお願いすることがあります。  
 ③その他上記に記載のない事項については、引受損害保険会社の総合生活保険(団体長期障害所得補償基本特約)の規定・約款によるものとします。